Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 27»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Утверждаю\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Директор школы О.Н.Юрченкова30.08.22 г. |

 **План работы**

 **ШКОЛЫ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ**

 **на 2022/2023 учебный год**

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

**Задачи:**

1. повысить уровень общедидактической и методической подготовленности молодых специалистов;

2) формировать потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний;

 3) помочь молодым специалистам использовать и эффективно внедрять достижения педагогической науки и передового педагогического опыта в образовательную деятельность;

4) оказывать психологическую поддержку и методическую помощь молодым специалистам;

 5) способствовать формированию индивидуального стиля педагогической деятельности молодых учителей.

 **Прогнозируемый результат:**

Становление молодого учителя как учителя - профессионала.

Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.

 Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.

 Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

**Формы работы:**

 - индивидуальные, коллективные консультации;

- посещение, анализ и самоанализ уроков;

 мастер-классы, семинары, открытые уроки;

 - теоретические выступления, защита проектов;

- наставничество;

 - анкетирование, микроисследования.

**Основные виды деятельности**:

 Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.

Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.

 Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.

 Посещение уроков молодых специалистов.

 Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.

 Создание молодыми специалистами банка электронных, цифровых и видеоматериалов для организации учебной деятельности.

**Планирование работы**

**Педагоги со стажем работы до 1 года**

**Этап – теоретический (адаптационный)**

 **Цель**: оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в школе, вопросах совершенствования теоретических знаний.

 **Задачи:**

 1) определить уровень сформированности профессионально значимых качеств с целью разработки адаптационной программы профессионального становления молодого учителя;

2) сформировать навыки самоорганизации и активности;

 3) выявить наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.

**Прогнозируемый результат:** молодой специалист со сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области планирования, анализа и самоанализа урока.

 **Формы работы:**

 - индивидуальные консультации;

 - посещение уроков;

- занятия «ШМС», тренинг, заседания круглого стола.

**Педагоги со стажем работы до 2 лет**

 **Этап – теоретико-апробационный (проектировочный)**

**Цель:** формирование потребности молодого специалиста в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в совершенствовании теоретических и практических знаний, умений, навыков

 **Задачи:**

1) стимулировать личностно-профессиональное развитие молодого специалиста посредством использования эффективных форм повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов;

2) формировать умение планировать и организовывать свою деятельность;

3) обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями.

 **Прогнозируемый результат:** молодой специалист, способный к проектированию и рефлексии своей деятельности, со сформированной потребностью в постоянном самообразовании.

 **Формы работы:**

 - индивидуальные, коллективные консультации;

 - посещение уроков;

 - мастер-классы;

- открытие уроки, внеклассные мероприятия.

**Педагоги со стажем работы от 3 до 5 лет**

 **Этап – апробационный (контрольно-оценочный)**

**Цель:** создание условий для формирования у педагога индивидуального стиля творческой деятельности, становление молодого специалиста как учителя-профессионала.

**Задачи:**

1) сформировать потребность и стремление к рефлексии собственной деятельности;

 2) сформировать умение критически оценивать процесс профессионального становления и развития;

 3) сформировать навык самостоятельного управления своим профессиональным развитием.

 **Прогнозируемый результат:**

молодой специалист со сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области планирования, анализа и самоанализа урока, психологически и профессионально готовый к самостоятельной деятельности.

 **Формы работы:**

**-** индивидуальные, групповые консультации;

 - посещение уроков;

 - мастер-классы;

 - открытые уроки, внеклассные мероприятия;

 - выступления на педсоветах.

**Первый год обучения.**

 **«Уровень профессионального мастерства педагога— условие эффективного обучения школьников»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тема занятий | Срок | Ответственные |
|  | 1. Презентация плана работы «Школы молодого специалиста на 3 года».2. Знакомство с локальными актами школы.3. Микроисследование «Изучение затруднений в работе учителя «Школы молодого специалиста». | Сентябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | Занятие ШМС.1. Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока.
2. Использование ЦОР на уроках.
3. Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.
 | Октябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | Занятие ШМС.1. «Использование инновационных технологий как средство активизации учебной деятельности школьников».
2. Конструктор составления технологических карт уроков.
 | Ноябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста.

2) Конкурсное движение как фактор роста профессионального мастерства учителя. | Декабрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | Занятие ШМС.1. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее».

Совместное обсуждение возникших проблем на уроке.1. Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.
 | Январь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Создание для учащихся ситуации выбора на уроке.2. Игра – тренинг «Камертон» (каждый учитель показывает свои варианты начала урока) | Февраль | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Неделя успехов. По отдельному плану.2. Круглый стол «Управленческие умения учителя и пути их дальнейшего развития».3. Микроисследование «Приоритеты творческого саморазвития» | Март | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. | Апрель | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | Круглый стол «Подведение итогов работы ШМС за год».Презентация «Мои педагогические достижения» (молодые специалисты) | Май | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |

**Второй год обучения.**

**«Самостоятельный творческий поиск»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тема занятий | Срок | Ответственные |
|  | 1. Развитие творческих способностей учащихся.2. Микроисследование «Оценка уровня творческого потенциала личности». | Сентябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Формирование профессиональной компетентности учителя в условиях реализации ФГОС.
2. Пути повышения качества образования.
 | Октябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Самообразование как средство повышения профессиональной компетентности учителя
2. Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.
 | Ноябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Основы теории развивающего обучения.2. Повышение качества образования через использование здоровьесберегающих технологий в процессе обучения школьников | Декабрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Проектирование индивидуального образовательного маршрута учащихся с ОВЗ.2. Деятельность учителя на уроке с личностноориентированной направленностью. | Январь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Методика организации коллективных способов обучения как одно из направлений гуманизации образования.2. Работа с неуспевающими учащимися. | Февраль | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | «Неделя творчества». Открытые уроки молодых специалистов. | Март | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | 1. Микроисследование «Какой должна быть работа с молодыми учителями». 2. Конференция «Учиться самому, чтобы успешнее учить других» в рамках «Недели успехов» | Апрель | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
|  | Круглый стол «Подведение итогов работы ШМС за год». | Май | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |

**Третий год обучения.**

 **«Выбор индивидуального стиля работы педагога»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тема занятий | Срок | Ответственные |
| **1.** | 1. Культура педагогического общения. 2. Микроисследование «Выявление тенденций в стилях педагогического общения» | Сентябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **2.** | 1. Обучение приёмам самоконтроля учебной деятельности в условиях реализации ФГОС.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства для молодых специалистов | Октябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **3.** | 1. Введение в активные методы обучения (превращение модели в игру, имитационные игры). 2. Внеурочная деятельность по предмету. | Ноябрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **4.** | 1. Навыки коммуникации и общения в современном образовании. 2. Имидж современного учителя | Декабрь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **5.** | 1. Потребность в успехе. Мотив и цель достижения. 2. Дискуссия «Почему школьники редко переживают на уроке чувство успеха? Кто виноват?». | Январь | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **6.** | 1. Посещение уроков опытных педагогов.2. Анализ урока. Схемы самоанализа урока.3) Конкурсное движение как фактор роста профессионального мастерства учителя.  | Февраль | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **7.** | 1. Исследовательская деятельность школьников как модель педагогической технологии.2. Проектный метод обучения. | Март | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **8** | «Неделя творчества». Открытые уроки молодых специалистов. .Творческий отчет молодых учителей | Апрель | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |
| **9** | 1.Подведение итогов работы ШМС. | Май | Председатель методического совета - Семтина Т.Н., учителя наставники |